



Declaração de Compromisso sobre Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos

Introdução

A ONCOEXO pauta sua atuação pelo respeito aos direitos humanos internacionalmente reconhecidos pelo Brasil, e tem como princípios respeitar, conscientizar e promovê-los em suas atividades, bem como atuar em conformidade com os preceitos da Constituição Federal e com os tratados e convenções internacionais ratificados pelo Brasil.

A Empresa adota sempre o critério de máxima realização dos direitos, cumprimento da lei, das normas e dos procedimentos internos. A promoção de relações justas de trabalho se dá tanto no que se refere aos seus Colaboradores quanto a sua cadeia de fornecedores e parceiros comerciais.

Os mecanismos de denúncia da ONCOEXO estão disponíveis para seus Colaboradores e a qualquer outra parte interessada, assegurado o anonimato.

Esta **Declaração de Compromisso**, portanto, formaliza a responsabilidade da ONCOEXO e o seu compromisso com a intolerância à violação dos direitos humanos. E estabelece o que a Empresa espera de todos os seus Colaboradores e parceiros comerciais em todas as localidades onde atua.

Além disso, ela complementa e reúne aspectos de Direitos Humanos, coerente com o Código de Conduta, políticas e diretrizes da Companhia, sendo base para conscientização e promoção desses direitos em sua atuação empresarial.

A Declaração de Compromisso entra em vigor na data de publicação, com revisão anual e sistemática ou a qualquer tempo, em caso de alterações que afetem as instruções aqui descritas.

Compromissos da ONCOEXO

Tolerância zero para trabalho infantil. A ONCOEXO tem tolerância zero em relação ao trabalho infantil e, como tal, exige que seus fornecedores e parceiros comerciais cumpram as leis, regulamentos e normas locais referentes à idade mínima para o emprego. Não obstante, é aceita a contratação de jovens quando permitido pela lei local, assegurando o cumprimento da legislação aplicável e sempre visando o seu desenvolvimento como indivíduo e cidadão.

Tolerância zero para trabalho forçado, escravo ou compulsório. A ONCOEXO repudia o uso do trabalho forçado, escravo ou compulsório sob todas as suas formas. Todas as condições de remuneração do indivíduo devem ser consensadas e esclarecidas antes do início do trabalho e eventuais horas extras devem ser acordadas, remuneradas e/ou compensadas de forma responsável, atendendo à legislação aplicável. Todo Colaborador deve receber remuneração que atenda, no mínimo, aos padrões legais aplicáveis, seguindo a formalização exigida em cada localidade. Os documentos pessoais do trabalhador não serão retidos em nenhuma hipótese, assim como não se exigirá qualquer tipo de "depósito" monetário como forma de garantia de trabalho.

Valorização da diversidade e da inclusão. A ONCOEXO valoriza a diversidade e repudia toda e qualquer forma de preconceito e discriminação na contratação, remuneração, treinamento, promoção ou rescisão. E assume o compromisso de apurar e combater quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade e constrangimento em seu ambiente de trabalho, sejam elas relacionadas à cor, raça, sexo, estado civil, língua, religião, físico, gênero, orientação sexual, condição de saúde, gravidez, idade, opinião política, afiliação política, associação ou sindicato, nacionalidade, origem social, aposentadoria, deficiência ou qualquer outra razão.

Equidade de tratamento. A ONCOEXO garante tratamento com respeito, dignidade e igualdade junto aos profissionais, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, dentre outros, contribuindo para um ambiente propício ao desenvolvimento e à interação sadia, visando a manter um clima participativo e de cordialidade.

Respeito à liberdade de associação dos seus Colaboradores. A ONCOEXO respeita o princípio de liberdade de associação sindical dos seus Colaboradores e assegura que não sofram discriminação, assédio, intimidação ou retaliação por serem membros de qualquer sindicato ou organização, sempre em cumprimento às condições estabelecidas na legislação aplicável.

Prevenção do assédio moral e do assédio sexual. A ONCOEXO fornece e mantém um ambiente de trabalho saudável e seguro a todos os profissionais, livre de qualquer forma de abuso, intimidação ou violência, que possam trazer consequências nocivas àqueles que se tornam alvos, como também degradar o ambiente de trabalho.

Prevenção à Corrupção: A ONCOEXO previne e combate a prática e a ocultação de atos de fraude e de corrupção, em todas as suas formas, por meio de investimentos e capacitação permanentes dos seus profissionais, protegendo a reputação e imagem da Empresa. As suspeitas e denúncias de tais atos serão rigorosamente apuradas, sendo aplicados os procedimentos disciplinares previstos nas normas internas da ONCOEXO e na legislação pertinente.

Fornecedores, parceiros e clientes: A ONCOEXO dissemina o respeito aos direitos humanos em sua cadeia de valor, incluindo a adoção de cláusulas contratuais, procedimentos de *Due Diligence* e *Backgroundcheck* e documentação comprobatória de conformidade legal.

Saúde e Segurança do Trabalho A ONCOEXO preza por um espaço de trabalho seguro e saudável, com respeito às políticas e normas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente direcionadas para cada área e atividades. Nesse sentido, adota medidas proativas para garantir tais condições e evitar acidentes e ferimentos que possam ocorrer no decorrer do trabalho.

Para mais informações, consulte:

- Nosso Código de Conduta (<https://oncoexo.com.br/compliance/>);
- Canal de Integridade (<https://oncoexo.com.br/compliance/>).

Esse posicionamento foi aprovado pela Diretoria da ONCOEXO em 09 de Agosto de 2023.